

### 附件 3

## 攀枝花学院 2024 年度博士人才分级分类引进待遇

人才类别		引进待遇				备注	
		安家费 (税前)	科研启动费	高层次 人才绩效奖	免租金入住 人才公寓		其他
A 类	中国科学院院士、中国工程院院士、国家级人才称号获得者、国家级人才计划入选者、国家级奖项（包括但不限于国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖、国家教学成果奖等）获得者或达到相应学术水平的杰出人才。	面议，采取“一人一策”“一人一议”原则。			长期	解决配偶工作及子女入学	
B 类	取得博士学历学位且具有省级人才称号或入选省部级人才项目，在国内外有较大的学术影响，业绩突出的人才（年龄原则上不超过 50 岁）。	80-100 万	人文社科类：20-50 万 自然科学类：50-100 万	3000-8000 元/月	3 年	1. 不具备副高专业技术职务的，三年内享受副教授绩效工资； 2. 协助解决配偶工作及子女入学。	可申请年薪 30-100 万元及突出业绩贡献奖励（包括：教学类、科研类等）； 可获“本土人才成长奖”，最高给予 100 万元奖励。

人才类别		引进待遇				备注
		安家费 (税前)	科研启动费	高层次 人才绩效奖	免租金入住 人才公寓	
C类	C1: 取得博士学历学位, 具有完整培养一届以上硕士研究生经历, 且近五年有重要学术成果, 在其研究领域有重要影响力的人才 (年龄原则上不超过 45 岁)。	60-80 万	人文社科类: 5-20 万 自然科学类: 10-50 万	3000-4000 元/月	3 年	1. 不具备副高专业技术职务的, 三年内享受副教授绩效工资; 2. 协助解决配偶工作及子女入学。  可申请年薪 30-100 万元及突出业绩贡献奖励 (包括: 教学类、科研类等) 可获“本土人才成长奖”, 最高给予 100 万元奖励。
	C2: 取得博士学历学位, 主持过省部级及以上课题或获得省部级三等奖以上奖励 (排名前三) 或发表过高水平学术论文的人才 (年龄原则上不超过 45 岁)。	60-80 万	人文社科类: 5-20 万 自然科学类: 10-50 万	3000-4000 元/月	3 年	
D类	D1: 在海内外知名高校 (ARWU 全球排名前 100) 取得博士学历学位或博士后出站的人才 (年龄原则上不超过 38 岁)。	60-80 万	人文社科类: 5-20 万 自然科学类: 10-50 万	3000-4000 元/月	3 年	1. 不具备副高专业技术职务的, 三年内享受副教授绩效工资; 2. 协助解决配偶工作及子女入学。  可申请年薪 30-100 万元及突出业绩贡献奖励 (包括: 教学类、科研类等) 可获“本土人才成长奖”, 最高给予 100 万元奖励。
	D2: 取得国内高校博士学历学位或国外高校 (QS、US News、泰晤士、ARWU 等全球排名前 500) 博士学历学位, 具有稳定研究方向及良好发展潜力的人才 (年龄原则上不超过 45 岁)。	30-60 万	人文社科类: 5 万 自然科学类: 10 万	3000 元/月	3 年	
	D3: 取得国外高校 (QS、US News、泰晤士、ARWU 等全球排名未进入前 500) 博士学历学位, 且具有良好发展潜力的人才 (年龄原则上不超过 45 岁)。	10-30 万	人文社科类: 5 万 自然科学类: 5 万	3000 元/月	3 年	