**附件一：高层次人才招聘信息**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | 部门名称 | **岗位名称** | **岗位类别** | **岗位要求** |
| 1 | 英语学院 | 高层次人才 | 教学科研一线人员 | 博士、正高级，55周岁以下，英语语言文学，英语国家研究、英美文学、语言学、翻译学，学术成果丰硕，独立主持过省部级以上科研项目，教学科研兼擅 |
| 2 | 日本文化与经济学院 | 高层次人才 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级及以上，日语语言文学、理论与应用经济学、国际区域问题研究等；翻译学、日本文学、日本学（日本经济、日本文化、日本社会、日本政治与国际关系等），并在相关研究领域具有一定的学术造诣（以发表CSSCI核心期刊论文和获得国家级、省部级以上社科基金项目数量为主要考量指标 |
| 3 | 新闻传播学院 | 高层次人才 | 教学科研一线人员 | 博士，正高级，广播电视学、广告学、网络与新媒体，海外学习经历，有行业经历者优先，学科带头人 |
| 4 | 国际文化交流学院 | 高层次人才 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级及以上，45周岁以下，现当代文学，如已有正高级职称，且为学科带头人者，可放宽至50周岁以下 |
| 5 | 国际金融贸易学院 | 高层次人才1 | 教学科研一线人员 | 博士，正高级，金融学，保险学、国际金融、区域金融，拥有国家社科或自科项目，或在国内外专业权威期刊上发表2篇以上文章 |
| 6 | 高层次人才2 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级及以上，金融学，保险学、国际金融、区域金融，拥有国家社科或自科项目，或在国内外专业权威期刊上发表2篇以上文章 |
| 7 | 高层次人才3 | 教学科研一线人员 | 博士，正高级，国际贸易学，国际商务领域，拥有国家社科或自科项目，或在国内外专业权威期刊上发表2篇以上文章 |
| 8 | 高层次人才4 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级及以上，国际贸易学，国际商务领域，拥有国家社科或自科项目，或在国内外专业权威期刊上发表2篇以上文章 |
| 9 | 高层次人才5 | 教学科研一线人员 | 博士，正高级，会计学，会计学领域 |
| 10 | 高层次人才6 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级及以上，会计学，会计学领域 |
| 11 | 高层次人才7 | 教学科研一线人员 | 博士，正高级，应用经济学，产业经济学 |
| 12 | 高层次人才8 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级及以上，应用经济学，产业经济学 |
| 13 | 高层次人才9 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级及以上，统计学，经济统计 |
| 14 | 国际工商管理学院（含MBA中心） | 高层次人才 | 教学科研一线人员 | 博士，工商管理学科信息管理、经济金融及其他方向，认知神经科学与经济管理学交叉领域，具备申报青年千人、青年长江、优青等各类人才计划的潜力，或海外名校助理教授、博士后出站 |
| 15 | 国际关系与公共事务学院 | 高层次人才1 | 教学科研一线人员 | 博士，正高级，50岁以下，比较政治学学科学术带头人；教学为重者，有省级以上的精品课程或教学成果奖；科研为重者，从事比较政治学、软实力研究、区域与国别研究，能够熟练撰写咨询报告，研究比较议会者优先 |
| 16 | 高层次人才2 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级以上，45周岁以下，政治学、国际关系、公共管理等，有国外留学或工作经历，在SSCI或国内顶级专业杂志发表过论文；有相应的区域与国别研究经历或有全英文教学经历者优先 |
| 17 | 马克思主义学院 | 高层次人才 | 教学科研一线人员 | 博士，正高级，马克思主义中国化，党史党建方向 |
| 18 | 文学研究院 | 高层次人才1 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级，45周岁以下，波斯文学，正高级职称可适当放宽 |
| 19 | 高层次人才2 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级，45周岁以下，土耳其文学，正高级职称可适当放宽 |
| 20 | 高层次人才3 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级，45周岁以下，俄罗斯文学，正高级职称可适当放宽 |
| 21 | 语言研究院 | 高层次人才 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级及以上，外国语言学及应用语言学、语言战略与语言政策学，语言与社会研究【社会语言学、语言政策、语言人类学】、语言比较与类型研究、语言与心理、认知研究方向，博导优先，具备在海外高水平研究团队学习或工作的经验，能够承担团队建设、学科建设的优先 |
| 22 | 中东研究所 | 高层次人才1 | 教学科研一线人员 | 博士，国际关系、国际政治、外交学，中东研究方向，有中东研究基础，熟练掌握英语，较熟练掌握中东研究对象国语言者优先 |
| 23 | 高层次人才2 | 教学科研一线人员 | 博士，世界经济，西亚、北非经济研究方向，有世界经济专业基础，熟练掌握英语，从事过中东经济、能源研究者优先 |
| 24 | 全球文明史研究所 | 高层次人才1 | 教学科研一线人员 | 博士-科研，世界中世纪史，中古伊斯兰世界研究，国际知名学者，特聘教授 |
| 25 | 高层次人才2 | 教学科研一线人员 | 博士-科研，世界古代史，古希腊罗马史研究，国内知名学者，兼职教授 |
| 26 | 高层次人才3 | 教学科研一线人员 | 博士-科研，世界古代史，古代东方史研究，国内知名学者，兼职教授 |
| 27 | 中阿改革发展研究中心 | 高层次人才 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级及以上，国际关系/阿拉伯语专业，中东/阿拉伯研究 |
| 28 | 孔子学院海外高端翻译人才培训基地（挂靠孔子学院工作处） | 高层次人才 | 教学科研一线人员 | 博士，副高级及以上，45周岁以下，语言学/汉语国际教育，有独立承担科研项目的经验、能够参与项目的组织管理，有海外学习或工作经历的优先考虑 |

一经录用，给予事业单位正式编制，提供具有竞争力的薪酬待遇、合理的科研启动经费，并在国家及上海市政策范围内协助办理落户、公租房等事宜。